

“Malos Empleados y Lagunas en la Ley Laboral”



Antes de iniciar quiero dar las Gracias a los más de **100,000 Suscriptores** que cada semana leen este Newsletter y que apoyan con sus comentarios a IT Capital apoyando a los proveedores Industriales Exportadores e Importadores Americanos y Latinoamericanos.

Regresando al Tema de Hoy.

Este tema es recurrente cuando se habla de “**Derechos Laborales y Derechos Humanos**” cuando la legislación en muchos países no habla exclusivamente de la región Latinoamericana “**tienen lagunas dentro**” de que hacer con diversas actividades “**Nocivas**” de los empleados a las empresas y de las sanciones que estos malos comportamientos deriven ya que muchos empleados gubernamentales o corporativos se amparan ante las autoridades invocando en ocasiones hasta los “Derechos Humanos” y surge la pregunta de **¿Hasta donde los Derechos Laborales y Humanos aplican cuando una labor dolosa o de mala fé afecta a un tercero en este caso al empleador y cuando a veces es muy costosa o irreversible?**

Si bien ha habido grandes avances respecto a obtener “**Derechos Laborales**” mas justos y en beneficio de la clase trabajadora los tiempos actuales en un mundo globalizado exigen a las Autoridades de los países, los Sindicatos y los trabajadores “**En un mundo ideal**” necesitarían regularse u obtener nuevas herramientas para generar un balance entre las partes. A este respecto hace un tiempo había leído en alguna tesis de Leyes en la ciudad de México que se propusiera a la legislación laboral actual un “**Bureau de Trabajadores**” para revisión de Antecedentes Laborales completos manejado desde las Autoridades del país para conocer cualitativamente al empleado y dar a conocer a los empleadores nuevos de esta persona sus antecedentes completos como: , **Estado Civil, Número de Hijos , Lugares donde ha vivido, Educación, Antecedentes de sus anteriores empleadores, Redes Sociales , Antecedentes Penales** entre otros así como los juicios que haya llevado a cabo a detalle para indagar cualitativamente y determinar según esta tesis si es un trabajador conflictivo o perezoso y evitar alguna dependencia como la drogadicción por ejemplo. Lo cual de entrada me pareció una idea diferente a lo convencional pero imaginemos que ahora le sumamos una investigación profunda personal como Ideología o Religión, y un Antidoping al puro estilo Nazi pero..... **“Aquí es donde vienen las lagunas jurídicas respecto a que se puede hacer o no hacer y que se podría estar violentando o Agrediendo de los “Derechos Laborales y Derechos Humanos” de la persona que también es un tema fundamental el respecto.**

Pero Existen otras lagunas relativas a los temas laborales en los países como:

1.- Home Worker.- Estoy seguro que a partir de esta pandemia de Salud se tendrá que contemplar dentro de la ley laboral este tipo trabajo y la formalidad que debería tener en el mercado económico.

2.- Gente en Zonas de Alta Marginación y Pobreza.- Emplear a los más pobres no es una tarea fácil ya que requiere mucha sensibilidad por parte de las autoridades y las empresas para entender los diferentes grupos étnicos del país sus particulares necesidades ya que en algunos casos estas personas no tienen educación alguna o experiencia laboral previa por su situación y hasta en ocasiones hablan otros dialectos como los indígenas y yo no imagino a las cupulas empresariales dándoles una oportunidad a los indígenas de capacitarlos aunque tengan los recursos para hacerlo o realizar una vinculación al sistema educativo o de guarderías del país eso también ocurrirá en un **"País Ideal"**.

3.- Discapacitados Permanentes.- Alguien ha tenido un familiar o un conocido que padezca alguna discapacidad permanente como: Parálisis, ceguera, u otro tipo pero saben lo complicado que es conseguir empleo a estas personas porque tienen además muchos otros retos como: transportarse, conseguir medicinas adecuadas, apoyos económicos para mantenerse a si mismos y a sus familias.

4.- Ilegales e Indocumentados.- Sería una buena idea como lo hacen en países avanzados utilizar este tipo de personal como fuente de mano de obra para las actividades indispensables del país como la agricultura, ganadería y otros otorgando visas temporales también para tener un mejor control, censo y otorgarles los derechos humanos fundamentales a estos grupos vulnerables que viven películas de horror personales para cruzar la frontera con la expectativa de un mejor futuro.

5.-Madres y Padres Solteros.- No siempre hay condiciones para el adecuado cuidado de los hijos mientras los padres trabajan para el gobierno o alguna empresa dejar a cargo los hijos con un tercero siempre es un problema.

6.-Estudiantes sin Título Profesional.- Muchos países no contemplan el apoyo financiero académico para cubrir a la mayoría de los estudiantes que está por graduarse de alguna carrera porque la educación Privada es muy cara y restrictiva o no hay crédito para estudiantes suficiente y adecuado en el país (En México el 14% de los estudiantes de una carrera profesional desertan por falta de apoyo económico para mantenerse y mantener sus estudios Fuente INEGI 2019).

7.- Adultos Mayores de 60 Años.- Muchos adultos mayores optan por tener 1 hasta 2 trabajos adicionales para evitar la pobreza extrema en ocasiones aun estando retirados y percibiendo dinero de una jubilación debido a la falta de acceso a medicinas, alimentos suficientes y vivienda (En México el 67% se autoemplea y el 33% Restante vive mancomunado con sus familiares y amigos y busca empleos

informales como medio tiempo en los Supermercados pero viven bajo condiciones de alta pobreza FUENTE Banco de México 2019).

8.- Explotación Sexual y Laboral Infantil y Juvenil.- Aquí esta la mayor Área de Oportunidad para los gobiernos de los diferentes países y esto lo vamos a ver mas adelante a detalle explicando las circunstancias de la explotación infantil y juvenil y la Explotación Sexual que son temas importantes que van juntos de la mano pero son temas con distintas circunstancias.

Este proyecto que se ha quedado en los libros de Derecho y Jurisprudencia Legal pendiente, la jurisdicción de cada país es responsable por atender de la mejor manera estos temas que deberían ser parte de la agenda cotidiana de la política y el desarrollo económico en los países.

Gustavo Ernesto Rodríguez De Lira
Fundador IT Capital

Referencias Periodísticas y de Investigación (Research References & Journal)-

<https://www.debate.com.mx/mexico/Empleados-de-La-Costena-orinan-sobre-chiles-jalapenos-20160722-0180.html>

Documents for Download:
Full Article SPA/ENG

"Bad Employees and Gaps in the Labor Law"



Before starting I want to thank the more than 100,000 Subscribers who read this Newsletter every week and who support IT Capital by supporting Industrial and American and Latin American Importing Exporters and Importers.

Returning to Today's Topic.

This topic is recurrent when it comes to "Labor Rights and Human Rights" when the legislation in many countries does not speak exclusively of the Latin American region **"They have gaps within"** what to do with various "Harmful" activities from employees to companies and from the sanctions that these bad behaviors derive since many government or corporate employees seek protection from the authorities, sometimes invoking even **"Human Rights"** and the question arises: **¿How far do Labor and Human Rights apply when a willful or bad faith work affects a third party in this case the employer and when it is sometimes very expensive or irreversible?**

Although there have been great advances in obtaining fairer "Labor Rights" and for the benefit of the working class, current times in a globalized world demand that the Authorities of the countries, the Unions and workers **"In an ideal world"** need to be regulated or obtain new tools to generate a balance between the parties. In this regard, some time ago, I had read in some thesis of Laws in Mexico City that a **"Bureau of Workers"** for the revision of complete Labor Back Ground Check, managed by the Authorities of the country to qualitatively known of employees, was proposed to the current labor legislation. to disclose to the new employers of this person their complete background such as: **Marital Status, Number of Children, Places where they have lived, Education, Background of their previous employers, Social Networks, Criminal History, among others, as well as the trials that have taken carried out in detail to investigate qualitatively and determine according to this thesis if you are a troubled or lazy worker and avoid some dependency such as drug addiction for example.** Which at first seemed like a different idea to the conventional one but let's imagine that now we add a deep personal investigation such as Ideology or Religion, and an Antidoping in the pure Nazi style but **"This is where the legal gap come from Regarding what can or cannot be done and what could be violating or attacking the "Labor Rights and Human Rights" of the person, which is also a fundamental issue.**

But there are other gaps related to labor issues in the countries such as:

1.- Home Worker.- I am sure that from this Health pandemic this type of work and the formality that it should have in the economic market will have to be considered within the labor law.

2.- People in Areas of High Marginalization and High Poverty.- Employing the poorest is not an easy task since it requires a lot of sensitivity on the part of the authorities and companies to understand the different ethnic groups of the country

their particular needs since in some cases, these people do not have any education or previous work experience due to their situation, and sometimes they even speak other dialects, such as indigenous people, and I cannot imagine business domes giving indigenous people an opportunity to train them even if they have the resources to do so or to carry out a link to the country's education or daycare system that will also occur in an **"Ideal Country"**.

3.- Permanent Disabled.- Someone has had a relative or an acquaintance who suffers from a permanent disability such as: Paralysis, blindness, or another type, but they know how difficult it is to find employment for these people because they also have many other challenges such as: transportation, get adequate medicines, financial support to themselves and their families.

4.- Illegal Immigrants.- It would be a good idea as they do in advanced countries to use this type of personnel as a source of labor for the country's essential activities such as agriculture, livestock and others, granting temporary visas also to have a better control, census and grant fundamental human rights to these vulnerable groups who live personal horror movies to cross the border with the expectation of a better future.

5.-Single Mothers and Fathers.- There are not always conditions for the proper care of the children while the parents work for the government or some company, leaving the children in charge with a third party is always a problem.

6.-Students without a Professional Degree.- Many countries do not contemplate academic financial support to cover the majority of students who are about to graduate from a career because Private education is very expensive and restrictive or there is insufficient and adequate student credit. in the country (In Mexico, 14% of students in a professional career drop out due to lack of financial support to maintain and maintain their studies Source INEGI 2019).

7.- Adults over 60 years old.- Many older adults choose to have 1 to 2 additional jobs to avoid extreme poverty, sometimes even when they are retired and receiving money from a retirement due to lack of access to medicines, sufficient food and housing. (In Mexico, 67% are self-employed and the remaining 33% live together with their family and friends and seek informal part-time jobs in supermarkets but live under conditions of high poverty. SOURCE Banco de México 2019).

8.- Child and Youth Sexual and Labor Exploitation.- Here is the greatest Opportunity Area for the governments of the different countries and we will see this in detail later explaining the circumstances of child and youth exploitation and the Sexual Exploitation that they are important issues that go hand in hand but they are issues with different circumstances.

This project that has remained in the books of Law and Legal Jurisprudence pending, the jurisdiction of each country is responsible for attending in the best way to these

IT Capital Newsletter 6: "Malos Empleados y Lagunas en la Ley Laboral"

contacto@it-capital.com.mx

issues that should be part of the daily agenda of politics and economic development in the countries.

Gustavo Ernesto Rodríguez De Lira

Fundador IT Capital

Referencias Periódísticas y de Investigación (Research References & Journal)-

<https://www.debate.com.mx/mexico/Empleados-de-La-Costena-orinan-sobre-chiles-jalapenos-20160722-0180.html>

Documents for Download:

Full Article SPA/ENG